NOVARTIS

Area Business Manager (m/w/d) RLT, Gebiet: Heidelberg, Mainz, Ludwigshafen

Job ID
REQ-10081096
Nov 04, 2026
LOC_DE

About the Role

Ihre Aufgaben sind:

• Etablieren von Novartis als bevorzugten Partner für die Radioligandentherapie in den verschiedenen Indikationsgruppen der Nuklearmedizin, Urologie und Onkologie durch die Vermittlung eines hohen wissenschaftlichen und patientenorientierten Mehrwertes.
• Agieren als Netzwerkmanager und den kontinuierlicher Aufbau und Ausbau von Netzwerk/Beziehungen zu Schlüsselkunden und Meinungsbildnern anstreben, verbinden der unterschiedlichen Sektoren miteinander sowie der zwei Versorgungswege (ambulant und stationär)
• Kontinuierliche Analyse des Gebietes und tiefes Verständnis für die Organisation und deren vielfältigen Abläufe entwickeln: RLT Zentren, Urologische/Onkologische Praxen und Zentren, Patientenströme von den uro(onko) logischen Praxen/Zentren (Netzwerkpläne), Wettbewerb, Erstattungssituationen und Versorgungswege (Logistik) kennen. Dokumentation der Situation, der taktischen Planung und Aktivitäten in den dafür vorgesehen Accountplänen. Nutzung der zur Verfügung stehenden Marktdaten und Informationen aus dem Markt/Kunden.
• Erreichung vertrieblicher Zielvorgaben wie Marktanteil, Umsatz, Kontaktvorgaben, -frequenz und Gebietsabdeckung, sowie qualitativer Ziele mit regelmäßigem Monitoring und Reporting der verantworteten Ergebnisse an den Vorgesetzten.
• Planen, organisieren und durchführen von zielgerichteten kommunikativen Massnahmen (digital & F2F) wie zum Beispiel regionale Veranstaltungen, Kongresse, RTE.
• Aktive Teilnahme an Regions- und Bereichstagungen teil; Statusberichte auf Regionstagungen/ Gesamttagungen aufteilen und regelmäßige Netzwerkupdate mit Vorgesetzten organisieren
• Eigenständige gezielte Ergänzung des Targetings. Besuche der im Zuge des Targeting ausgewählten Zielkunden im niedergelassen, ambulanten und stationären Bereich mit effizienter Frequenz und Abdeckung gemäß der vorgegebenen Zielparameter, sowie deren Dokumentation in die dafür vorgegebenen CRM Systeme.
• Organisation der Zusammenarbeit an der Schnittstelle von URO + NUK und Krankenhaus + Ambulanter Bereich mit komplexer Erstattungsthematik (z.B. ASV)
• Enge crossfunktionale Zusammenarbeit und Abstimmung mit den Kollegen

Was Sie für die Position mitbringen:

• Pharmaberater/in oder Pharmareferent/in oder abgeschlossenes Hochschulstudium der Pharmazie, Medizin oder Naturwissenschaften

• Fließende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift und sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

• Mehrjährige erfolgreiche Tätigkeit in der Betreuung von Fachärzten in Klinik und Praxis, Kontakte - idealerweise zu wichtigen Schlüsselkunden im Verkaufsgebiet in der Urologie/Onkologie oder Nuklearmedizin gewünscht
• Sehr gute Erfahrungen und/oder grundlegende Kenntnisse in der Onkologie oder anderen komplexen Indikationen (Nuklearmedizin, Urologie)
• Kenntnisse über die unterschiedlichen Versorgungswege (ambulant und stationär)
• Fundierte inhaltliche Kenntnisse des gesundheitspolitischen Umfeldes inkl. Erstattungsprozesse im Pharmamarkt (Versorgungswege) sowie der Organisation (Logistische Abläufe)

Rewards

Bei Novartis setzen wir uns dafür ein, gemeinsam die Medizin neu zu denken – und die Menschen zu belohnen, die sie möglich machen.

- Geplante jährliche Grundgehaltsspanne für die Position: 75,800.00 bis 113,800.00 EUR

Das angebotene Grundgehalt wird basierend auf geschlechtsneutralen Zielen wie relevanten Fähigkeiten, Kompetenzen und Erfahrungen gemäß der Novartis-Gehaltsregelung festgelegt und bei Novartis regelmäßig überprüft.

Zusätzlich zu Ihrem Grundgehalt können Sie je nach bestimmten Leistungsparametern Anspruch auf einen leistungsbasierten Bonus haben.

Die Anreize, Teil unseres Teams zu sein, gehen weit über Grundgehalt und Íncentives hinaus. Wir bieten außerdem eine Vielzahl wettbewerbsfähiger Sachleistungen an, damit Sie sowohl persönlich als auch beruflich erfolgreich sind, wie Versicherungspläne, Altersvorsorgepläne, Ressourcen für das Wohlbefinden und globale Anerkennungsprogramme. Darüber hinaus bieten wir, wo möglich, flexible und hybride Arbeitsmöglichkeiten sowie mindestens 14 Wochen bezahlten Elternurlaub an.

Lohngerechtigkeit ist ein grundlegendes Prinzip unserer Beschäftigungspolitik und spiegelt unser Engagement wider, ein vielfältiges, gerechtes und inklusives Umfeld zu schaffen, das alle Mitarbeitenden mit Würde und Respekt behandelt, wie es in unserem Ethikkodex festgelegt ist.

Lesen Sie unsere Broschüre, um mehr über unser globales Total Rewards-Angebot zu erfahren: https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf

Hinweis: Leistungen und Vergütung können je nach Land variieren und unterliegen lokalen gesetzlichen Anforderungen, einschließlich Bestimmungen von Tarifverträgen, wo anwendbar. Ein vollständiger Überblick über Ihr Vergütungspaket, einschließlich aller relevanten Details zum Tarifvertrag, die auf Ihre Position basierend auf Ihrem Arbeitsort und Ihrer Arbeitgebergesellschaft in Novartis gelten, wird Ihnen während des Bewerbungsprozesses separat mitgeteilt.

Engagement für Vielfalt und Inklusion:

Novartis setzt sich dafür ein, ein herausragendes, inklusives Arbeitsumfeld und ein vielfältiges Team zu schaffen, das die Patienten und Gemeinschaften, die wir betreuen, repräsentiert. Einstellungsentscheidungen basieren ausschließlich auf der Qualifikation für die Position, unabhängig von Geschlecht, Ethnie, Religion, sexueller Orientierung, Alter und Behinderung.

Unterstützungen für BewerberInnen mit Behinderungen:

Das Gesetz sieht für schwerbehinderte/gleichgestellte Bewerber die Möglichkeit vor, die lokale SBV in dem Bewerbungsprozess einzubinden. Sollte dies Ihrem Wunsch entsprechen, teilen Sie es uns bitte im Vorfeld als Vermerk in Ihrem Lebenslauf mit.

Warum Novartis: Unser Vorsatz ist es, die Medizin neu zu gestalten, um Menschenleben zu verbessern und zu verlängern. Unsere Vision ist es, das wertvollste und vertrauenswürdigste Pharmaunternehmen der Welt zu werden. Wie wir das erreichen werden? Mit unseren Mitarbeitern. Es sind unsere Mitarbeiter, die uns tagtäglich dazu antreiben, unsere Ziele zu erreichen. Werden Sie Teil dieser Mission und dieses großartigen Teams!

https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture

Benefits and Rewards: Lesen Sie unser Handbuch, um mehr zu erfahren, wie wir Ihnen persönlich und beruflich helfen, erfolgreich zu sein:
https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards

Role Requirements

Primary location salary range
€75,800.00 - €113,600.00
Division
DIV_IM
Business Unit
Marketing
Location
LOC_DE
Site
Rhineland-Palatinate (Novartis Pharma GmbH)
Company / Legal Entity
DE14 (FCRS = DE014) Novartis Pharma GmbH
Functional Area
FCT_SA
Job Type
Full time
Employment Type
Regulär (Außendienst)
Shift Work
No
Apply to Job

Job ID
REQ-10081096

Area Business Manager (m/w/d) RLT, Gebiet: Heidelberg, Mainz, Ludwigshafen

Apply to Job

Source URL: *https://jobapi.novartis.com/req-10081096-area-business-manager-mwd-rlt-gebiet-heidelberg-mainz-ludwigshafen-de-de*

List of links present in page

1. https://jobapi.novartis.com/req-10081096-area-business-manager-mwd-rlt-gebiet-heidelberg-mainz-ludwigshafen-de-de
2. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf%0d
3. https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture
4. https://www.novartis.com/careers/benefits-rewards
5. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/de-DE/Novartis_Careers/job/Rhineland-Palatinate-Novartis-Pharma-GmbH/Job-Posting-Title-Area-Business-Manager--m-w-d--RLT--Gebiet--Heidelberg--Mainz--Ludwigshafen_REQ-10081096
6. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/de-DE/Novartis_Careers/job/Rhineland-Palatinate-Novartis-Pharma-GmbH/Job-Posting-Title-Area-Business-Manager--m-w-d--RLT--Gebiet--Heidelberg--Mainz--Ludwigshafen_REQ-10081096