

Shift Lead II (m/w/d), temporary

Job ID

REQ-10083429

Aug 12, 2026

LOC_AT

About the Role

Ihr Verantwortungsbereich:

- Führung, Organisation und kontinuierliche Weiterentwicklung des Produktionsbereichs für die Wirkstoffherstellung.
- Sicherstellung der Einhaltung von GMP-, Qualitäts-, Sicherheits- und Compliance-Anforderungen.
- Führung, Coaching und Entwicklung des Shopfloor-Teams einschließlich Rekrutierung, Training und Talentförderung.
- Planung und Umsetzung von Maßnahmen zur Steigerung von Produktivität, Effizienz und Anlagenverfügbarkeit.
- Enge Zusammenarbeit mit Engineering, Supply Chain, MS&T, Quality Control und Quality Assurance zur Sicherstellung eines reibungslosen Produktionsablaufs.
- Unterstützung bei Aufbau, Qualifizierung und Inbetriebnahme neuer Anlagen und Produktionssysteme.
- Erstellung, Überprüfung und Genehmigung GMP-relevanter Dokumentation sowie Unterstützung bei Audits und Inspektionen.
- Identifizierung von Optimierungspotenzialen, Bearbeitung von Abweichungen und Umsetzung nachhaltiger Verbesserungsmaßnahmen.

Was Sie für die Position mitbringen:

- Abgeschlossene Ausbildung im pharmazeutischen, biotechnologischen oder technischen Bereich (z. B. Lehre, Meisterausbildung, HTL oder vergleichbare Qualifikation).
- Mehrjährige Erfahrung in einer GxP-regulierten Produktionsumgebung der pharmazeutischen Industrie.
- Erfahrung in der Herstellung oder Aufreinigung pharmazeutischer Wirkstoffe.
- Erfahrung in der fachlichen oder disziplinarischen Führung von Mitarbeitenden.
- Praktische Kenntnisse im Umgang mit Prozessleitsystemen (z. B. DeltaV, Foxboro oder vergleichbar).
- Ausgeprägtes Qualitäts-, Compliance- und Sicherheitsbewusstsein (GxP/HSE).
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie ausgeprägte Kommunikations- und Führungsfähigkeiten.
- Hohe Eigenverantwortung, Zuverlässigkeit und eine lösungsorientierte Arbeitsweise.

Zusatzqualifikationen:

- Englischkenntnisse in Wort und Schrift.
- Erfahrung mit SAP und weiteren digitalen Produktions- oder Qualitätsmanagementsystemen.

Benefits & Rewards:

Bei Novartis setzen wir uns dafür ein, Medizin gemeinsam neu zu denken – und die Menschen zu belohnen, die dies möglich machen.

Erwartete jährliche Grundgehaltsspanne für diese Position:

60.978,00 - 89.300,00 EUR

Das angebotene Grundgehalt wird auf Basis geschlechtsneutraler Kriterien festgelegt, wie relevanter Fähigkeiten, Kompetenzen und Erfahrung, im Einklang mit der Vergütungspolitik von Novartis, und wird nach Einstieg regelmäßig überprüft.

Zusätzlich zum Grundgehalt kann ein leistungsabhängiger Bonus vorgesehen sein, abhängig von definierten Leistungsparametern.

Die Vorteile, Teil unseres Teams zu sein, gehen weit über das Grundgehalt und variable Vergütung hinaus. Wir bieten zudem eine Vielzahl wettbewerbsfähiger Zusatzleistungen, um Ihre persönliche und berufliche Entwicklung zu fördern, darunter Versicherungsangebote, Altersvorsorge, Wellbeing-Angebote sowie globale Anerkennungsprogramme. Darüber hinaus ermöglichen wir – wo möglich – flexible und hybride Arbeitsmodelle sowie mindestens 14 Wochen bezahlte Elternzeit.

Was wir bieten:

Neben einem marktgerechten Grundgehalt bieten wir ein attraktives Bonus/Incentive Programm, eine moderne Firmenpension, Kinderbetreuungseinrichtungen, Aus- und Weiterbildungsprogramme und weltweite Karrieremöglichkeiten innerhalb der Novartis Gruppe. Auf Grund der gesetzlichen Vorgaben in Österreich sind wir dazu verpflichtet, das für diese Position vorgeschriebene kollektivvertragliche Mindestgehalt in Höhe von € 60.978,00/Jahr (auf Vollzeitbasis) anzugeben. Für diese Position ist jedoch ein bedeutend höheres Gehalt vorgesehen, basierend auf Ihren bisherigen Erfahrungen, Qualifikationen und individuellen Kompetenzen.

Erfahren Sie mehr über unser globales Total-Reward-Angebot in unserer Broschüre:

https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf

Engagement für Vielfalt und Inklusion:

Novartis setzt sich dafür ein, ein herausragendes, integratives Arbeitsumfeld und vielfältige Teams aufzubauen, die die Patient:innen und Gemeinschaften, denen wir dienen, repräsentieren.

Unterstützungen für BewerberInnen mit Behinderungen:

Wenn Sie aufgrund einer Erkrankung, einer körperlichen Behinderung oder eines neurodiversen Zustandes eine Unterstützung bei unterschiedlichen Teilen des Rekrutierungsprozesses benötigen, wenden Sie sich bitte an disabilities.austria@novartis.com und teilen Sie uns die Art Ihrer Anfrage sowie Ihre Kontaktinformationen mit. Unsere Unterstützung umfasst die Beratung zu geeigneten Positionen sowie die Begleitung bei allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Das österreichische Gesetz sieht die Möglichkeit vor, die örtliche Behindertenvertrauensperson (BVP) in das Bewerbungsverfahren einzubeziehen. Wenn Sie dies wünschen, teilen Sie uns dies bitte vorab als Vermerk in Ihrem Lebenslauf mit.

Role Requirements

Primary location salary range

€60,978.00 - €89,300.00

Division

DIV_TO

Business Unit

Production / Manufacturing

Location

LOC_AT

Site

Kundl

Company / Legal Entity

AT33 (FCRS = AT033) Novartis Pharmaceutical Manufacturing GmbH

Functional Area

FCT_TO

Job Type

Full time

Employment Type

Befristet (Innendienst) (Befristet)

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10083429

Shift Lead II (m/w/d), temporary

[Apply to Job](#)

Source URL: <https://jobapi.novartis.com/req-10083429-shift-lead-ii-mwd-temporary-de-de>

List of links present in page

1. <https://jobapi.novartis.com/req-10083429-shift-lead-ii-mwd-temporary-de-de>
2. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
3. <mailto:disabilities.austria@novartis.com>
4. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/de-DE/Novartis_Careers/job/Kundl/Shift-Lead-II--m-w-d---temporary_REQ-10083429-1
5. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/de-DE/Novartis_Careers/job/Kundl/Shift-Lead-II--m-w-d---temporary_REQ-10083429-1