

HEOR Lead

Job ID

REQ-10083210

Jul 16, 2026

LOC_RU

About the Role

Главная цель Работника: руководство разработкой, проведением, интерпретацией и коммуникацией фармакоэкономических (Health Economics & Outcomes Research, HEOR) и фармакоэпидемиологических (Health Technology Assessment, HTA) исследований с целью обеспечения оптимального и устойчивого доступа пациентов к продуктам Компании.

Обеспечение передачи доказательств, релевантных для плательщиков, команде по международному развитию и ранней разработке (International & Early Development), их отражение в комплексных планах формирования доказательной базы (Integrated Evidence Plans) и бренд-стратегиях, а также их трансформацию в убедительные ценностные досье, поддерживающие принятие решений в области ценообразования, возмещения и доступа пациентов к продуктам Компании в стране.

В зону Вашей ответственности будет входить:

Стратегическое планирование

- Разработка страновой фармакоэкономической стратегии для продуктов портфеля компании.
- Обеспечение учёта потребностей плательщиков на протяжении всего жизненного цикла продуктов Компании
- Консультирование по интеграции фармакоэкономических аргументов в бренд-планы и стратегии вывода Препаратов Компании на рынок.
- Предоставление раннего экспертного вклада в дизайн исследований реальной клинической практики (RWE) для обеспечения включения конечных точек, релевантных для плательщиков.
- Организация эффективного сотрудничества с командами департамента вывода препаратов на рынок, направлением ценообразования и инновационных моделей лекарственного обеспечения, глобальной/региональной HEOR-командой и командами раннего доступа продуктов.

Генерация доказательств и демонстрация ценности

- Определение и сбор ФЭ данных при формировании досье для включения препаратов в ограничительные перечни.
- Разработка ФЭ исследований, включая клинические, экономические результаты и результаты оценки качества жизни.
- Проведение сравнительных анализов терапевтических альтернатив для подготовки ФЭ справок и переговоров с плательщиками.
- Мониторинг новых доказательств и внешних источников данных для усиления аргументации ценности препаратов Компании.
- Планирование и проведение исследований на основе данных реальной клинической практики (RWE), подтверждающих ценность препаратов.
- Разработка и валидация инструментов оценки исходов, сообщаемых пациентами (Patient-

Reported Outcomes, PRO), при необходимости.

- Партнёрское взаимодействие с медицинским департаментом, командами департамента вывода препаратов на рынок, направлением ценообразования и инновационных моделей лекарственного обеспечения и глобальной/региональной HEOR-командой.

Разработка ценностных досье

- Руководство созданием и адаптацией национальных досье для включения в ограничительные перечни (Payer Value Dossiers).
- Проведение клинико-экономического анализа и моделирования влияния на бюджет.
- Проведение сценарных анализов и анализов чувствительности для информирования решений по ценообразованию и переговорной стратегии.
- Разработка экономических инструментов для использования полевыми командами по обеспечению доступа и при взаимодействии с плательщиками.
- Взаимодействие с финансовым отделом, командами департамента вывода препаратов на рынок, направлением ценообразования и инновационных моделей лекарственного обеспечения и глобальной HEOR-командой по вопросам моделирования.

Формирование регуляторной среды

- Представление Компании на внешних площадках в качестве эксперта в области фармакоэкономики.
- Формирование научного сотрудничества и партнёрства с академическими институтами, научно-практическими центрами.
- Сотрудничество с департаментом по взаимодействию с органами государственной власти для влияния на политику и методологию в области HEOR.

Лидерство и корпоративная культура

- Формировать культуру вовлечённости и высокой результативности через постановку чётких целей, коучинг и непрерывное развитие сотрудников.
- Привлекать перспективных специалистов, способствовать их росту и вовлечённости; укреплять кадровый резерв и развивать компетенции в рамках организации.
- Соблюдать и демонстрировать принципы лидерства Компании, способствовать внедрению изменений и повышению общей эффективности, демонстрируя осознанность и стремление к профессиональному развитию.

Novartis Mission – in Russian

Вы - отличный кандидат на эту роль, если имеете:

- Высшее образование в области экономики здравоохранения, общественного здравоохранения, биостатистики, фармакоэкономики или смежных дисциплин.
- Степень магистра или PhD является преимуществом.
- Продвинутый уровень владения английским языком

Функциональный опыт

- 5–10+ лет в области HEOR, HTA, обеспечения доступа к лекарственным препаратам, экономики здравоохранения, изучения исходов лечения или смежных направлениях.
- Подтверждённый опыт разработки ценностных досье и подготовки HTA-заявок.
- Практический опыт экономического моделирования (cost-effectiveness, BIA).

- Опыт планирования или управления RWE/PRO-исследованиями.
- Понимание потребностей плательщиков и методологий ФЭ исследований.
- Подтверждённый опыт работы в кросс-функциональных командах (доступ продуктов, медицинский отдел, ценообразование, финансы)

Лидерские и стратегические навыки

- Способность транслировать сложные научные данные в стратегические рекомендации для принятия решений в области ценообразования и доступа.
- Навыки научного обоснования ценности Препаратов Компании для переговоров с плательщиками (scientific storytelling).
- Подтверждённые навыки влияния на внешних стейкхолдеров (органы НТА, академическое сообщество, плательщики).
- Стратегическое мышление со способностью прогнозировать HEOR-тренды и изменения регуляторной политики.
- Управление проектами, подрядчиками. Принятие решений на основе данных.
- Высокая степень кросс-функционального сотрудничества в глобальной, региональной и локальной матричной среде.

Что мы предлагаем для Вас:

Конкурентоспособный компенсационный пакет (зарплата и годовой бонус).

Расширенный социальный пакет: ДМС для сотрудника и всех детей, включая стоматологию, с первого дня работы, льготные условия медицинского страхования близких родственников. Страхование жизни от несчастных случаев. Страхование выезжающих за рубеж.

Компенсация питания и мобильной связи.

Программа признания сотрудников за реализацию проектов и инноваций.

Доступ к бесплатной электронной библиотеке.

3 дополнительных дня к отпуску.

Сохранение 100% зарплаты на 20 недель в период отсутствия по уходу за ребенком для отцов и матерей.

Программа поддержки сотрудников (неограниченное количество консультаций по личным вопросам с профильными специалистами в области психологии, финансов, юридических аспектах, ЗОЖ и других).

Возможности для профессионального развития и карьерного роста.

Role Requirements

Division

DIV_IM

Business Unit

General Management

Location

LOC_RU

Site

Moscow (City)

Company / Legal Entity

RU07 (FCRS = RU007) Novartis Pharma LLC

Functional Area

FCT_MA

Job Type

Full time

Employment Type

Regular

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10083210

HEOR Lead

[Apply to Job](#)

Source URL: <https://jobapi.novartis.com/req-10083210-heor-lead>

List of links present in page

1. <https://jobapi.novartis.com/req-10083210-heor-lead>
2. <https://www.youtube.com/watch?v=sSvtvcPp9g8>
3. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Moscow-City/HEOR-Lead_REQ-10083210-1
4. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Moscow-City/HEOR-Lead_REQ-10083210-1