

Automation Lead (DCS/PLC) – Pharmazeutische Produktion / Automation Lead (DCS/PLC) – Pharma Manufacturing

Job ID

REQ-10081395

Jun 30, 2026

LOC_AT

About the Role

Hauptaufgaben:

- ITOT-Systemverantwortung & Betrieb: Verantwortung für DCS/PLC-Systeme in den zugewiesenen Produktionsbereichen (End-to-End-Verantwortung), Sicherstellung der Systemverfügbarkeit, Zuverlässigkeit und des Lifecycle-Managements, Planung und Koordination von Wartung, Kalibrierung und technischen Änderungen, Einhaltung von GMP-, HSE- und regulatorischen Anforderungen sowie Pflege und kontinuierliche Verbesserung von Dokumentation, Standards und Verfahren.
- Projektmanagement & technische Umsetzung: Leitung und Umsetzung von Automatisierungsprojekten (CapEx & OpEx) am Standort, Steuerung des gesamten Projektlebenszyklus (Scope, Design, Genehmigung, Implementierung und Übergabe), Sicherstellung der Lieferung innerhalb von Budget-, Zeit- und Qualitätszielen, Koordination interner und externer Ressourcen (Engineering, Lieferanten, Auftragnehmer) sowie Förderung moderner und standardisierter Automatisierungslösungen.
- Führung & People Management: Führung eines Teams von Automatisierungsingenieuren/-technikern mit Fokus auf Weiterentwicklung von Kompetenzen in DCS/PLC, Digitalisierung und Compliance, Steuerung von Performance-Management, Coaching und Talententwicklung, Förderung der Zusammenarbeit zwischen ITOT, Produktion, QA und Engineering sowie Aufbau eines leistungsstarken, verantwortungsbewussten und lösungsorientierten Teams.
- Compliance, Qualität & Audit- und Inspektionsmanagement: Sicherstellung der vollständigen Einhaltung von GMP-, HSE- und regulatorischen Standards, Unterstützung von Audits und Inspektionen sowie fristgerechte Behebung von Findings, Identifizierung und Minimierung von Compliance-Risiken in Automatisierungssystemen sowie Sicherstellung der ordnungsgemäßen Qualifizierung und Validierung von Systemen.
- Kontinuierliche Verbesserung & Digitalisierung: Vorantreiben von Automatisierungs- und Digitalisierungsinitiativen auf Standortebene, Identifikation von Optimierungspotenzialen (Verfügbarkeit, Effizienz, Kosten), Implementierung von Best Practices und globalen ITOT-Standards, Beitrag zur Standortstrategie und langfristigen Investitionsplanung sowie Steuerung von Veränderungs- und Transformationsinitiativen im Bereich Automatisierung und Operations.

Anforderungen:

- Mindestens 7 Jahre Erfahrung im Bereich Automatisierung (DCS/PLC), vorzugsweise in einem GMP-regulierten Umfeld, sowie mehr als 3 Jahre Führungserfahrung
- Ausgeprägte Erfahrung im Management von Automatisierungsprojekten
- Tiefgehende technische Expertise in Automatisierungssystemen innerhalb von ITOT-Umgebungen
- Fundiertes Verständnis von System-Lifecycle-Management, Qualifizierung und Validierung
- Nachgewiesene Führungserfahrung in technischen Teams und funktionsübergreifenden Organisationen sowie starke Fähigkeiten in der Zusammenarbeit und im Stakeholder-Management
- Sehr gute Kenntnisse in Distributed Control Systems (DCS) und/oder PLC-basierten Automatisierungssystemen (idealerweise Emerson DeltaV, Siemens PCS 7 oder vergleichbare Prozessleitsysteme)
- Erfahrung im Bereich PLC Engineering & industrielle Automatisierung (Programmierung, Fehlersuche und Lifecycle-Management in Produktionsumgebungen)
- Nachweisbare Erfolge in der Leitung von Automatisierungsprojekten, System-Upgrades und technischen Implementierungen

- Erfahrung in technischer Führung und Personalentwicklung sowie nachgewiesene Fähigkeit, organisatorische und technische Veränderungsprozesse in komplexen Produktionsumgebungen zu steuern
- Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeiten sowie fließende Sprachkenntnisse in Englisch und Deutsch

Wünschenswerte Anforderungen:

- Erfahrung in der pharmazeutischen Produktion
- Fachkenntnisse in GMP-Compliance, Qualifizierung und Validierung; Erfahrung in regulierten Industrien sowie in Auditvorbereitung und -durchführung sind von Vorteil

Unser Engagement für Vielfalt & Inklusion:

Wir setzen uns für den Aufbau eines hervorragenden, inklusiven Arbeitsumfelds ein und fördern vielfältige Teams, die die Patienten und Gemeinschaften widerspiegeln, denen wir dienen.

Was wir bieten:

Neben einem marktgerechten Grundgehalt bieten wir ein attraktives Bonus/Incentive Programm, eine moderne Firmenpension, Kinderbetreuungseinrichtungen, Aus- und Weiterbildungsprogramme und weltweite Karrieremöglichkeiten innerhalb der Novartis Gruppe.

Auf Grund der gesetzlichen Vorgaben in Österreich sind wir dazu verpflichtet, das für diese Position vorgeschriebene kollektivvertragliche Mindestgehalt in Höhe von € 65.605,54

/Jahr (auf Vollzeitbasis) anzugeben. In den meisten Fällen ist jedoch ein höheres Gehalt vorgesehen, basierend auf Ihren bisherigen Erfahrungen, Qualifikationen und individuellen Kompetenzen.

Unterstützungen für BewerberInnen mit Behinderungen:

Wenn Sie aufgrund einer Erkrankung, einer körperlichen Behinderung oder eines neurodiversen Zustandes eine Unterstützung bei unterschiedlichen Teilen des Rekrutierungsprozesses benötigen, wenden Sie sich bitte an disabilities.austria@novartis.com und teilen Sie uns die Art Ihrer Anfrage sowie Ihre Kontaktinformationen mit. Unsere Unterstützung umfasst die Beratung zu geeigneten Positionen sowie die Begleitung bei allen Phasen des Bewerbungsprozesses. Das österreichische Gesetz sieht die Möglichkeit vor, die örtliche Behindertenvertrauensperson (BVP) in das Bewerbungsverfahren einzubeziehen. Wenn Sie dies wünschen, teilen Sie uns dies bitte vorab als Vermerk in Ihrem Lebenslauf mit.

Warum Novartis?

Unser Ziel ist es, Medizin neu zu denken, um das Leben von Menschen zu verbessern und zu verlängern. Unsere Vision ist es, das wertvollste und vertrauenswürdigste Unternehmen im Bereich Arzneimittel zu werden.

Dies erreichen wir durch unsere Mitarbeitenden, die uns täglich antreiben, unsere ambitionierten Ziele zu erreichen. Werden Sie Teil dieser Mission!

Mehr erfahren: [People & Culture bei Novartis](#)

Werden Sie Teil des Novartis Netzwerks:

Wenn diese Rolle nicht optimal zu Ihrem Profil passt, Sie aber über zukünftige Möglichkeiten informiert bleiben möchten: [Novartis Talent Network](#)

Barrierefreiheit und Anpassungen:

Novartis setzt sich dafür ein, allen Bewerber:innen angemessene Unterstützung zu bieten. Sollten Sie aufgrund einer gesundheitlichen Einschränkung eine Anpassung im Bewerbungsprozess benötigen oder weitere Informationen zu den Anforderungen der Position wünschen, kontaktieren Sie uns bitte per E-Mail unter Angabe Ihrer Anfrage sowie Ihrer Kontaktdaten. Bitte geben Sie auch die Stellennummer an.

Key Responsibilities:

- ITOT System Ownership & Operations: Own DCS/PLC systems across assigned production areas (end-to-end accountability), ensure system availability, reliability and lifecycle management, plan and coordinate maintenance, calibration and technical changes, ensure compliance with GMP, HSE and regulatory requirements, and maintain and continuously improve documentation, standards and procedures.
- Project Management & Technical Delivery: lead and execute automation projects (CapEx & OpEx) across site, manage full project lifecycle: scope, design, approval, implementation and handover, ensure delivery within budget, timeline and quality targets, coordinate internal and external resources (engineering, vendors, contractors), drive implementation of state-of-the-art and standardized automation solutions.
- Leadership & People Management: lead a team of automation engineers/technicians, focusing on developing team capabilities in DCS/PLC, digitalization and compliance, driving performance management, coaching and talent development, fostering a strong collaboration across ITOT, production, QA and engineering, and building a high-performing, accountable and solution-oriented team.
- Compliance, Quality & Audit Readiness: ensure full compliance with GMP, HSE and regulatory standards, support audits and inspections and ensure timely resolution of findings, identify and mitigate compliance risks in automation systems, ensure proper qualification and validation of systems.
- Continuous Improvement & Digitalization: drive automation and digital transformation initiatives at site level, identify optimization opportunities (availability, efficiency, cost), implement best practices and global ITOT standards, contribute to site strategy and long-term investment planning, lead and drive change initiatives within automation and operations.

Essential Requirements:

- 7+ years experience in automation (DCS/PLC), preferably in GMP-regulated environment, and 3+ years experience leading teams
- Strong automation project management experience
- Strong technical expertise in automation systems in ITOT environments
- Strong understanding of system lifecycle management, qualification and validation
- Demonstrated leadership experience in technical teams and cross-functional organizations, with strong cross-functional collaboration skills as well as stakeholder management skills
- Strong expertise in Distributed Control Systems (DCS) and/or PLC-based automation systems, (preferably Emerson DeltaV, Siemens PCS 7, or equivalent process control platforms)
- PLC Engineering & Industrial Automation – experience with PLC programming, troubleshooting, and lifecycle management in manufacturing environments
- Automation Project Management – demonstrated track record in leading automation projects, system upgrades, and technical implementations
- Technical Leadership & People Management – experience leading technical teams, developing talent, with proven ability to lead organizational and technical change initiatives in complex manufacturing environments.
- Excellent communication skills, with fluency in both English & German

Desirable requirements:

- Experience working in pharmaceutical manufacturing
- Expertise in GMP Compliance, Qualification & Validation, experience in regulated industries, including qualification, validation, and audit readiness is strongly preferred

Commitment to Diversity & Inclusion:

We are committed to building an outstanding, inclusive work environment and diverse teams representative of the patients and communities we serve.

What you will receive:

In addition to a market-competitive base salary, we offer an attractive incentive program, a modern company pension scheme, childcare facilities, learning and development opportunities as well as worldwide career possibilities within the Novartis group.

In accordance with Austrian law, we are obliged to disclose the minimum salary as stated in the collective bargaining agreement. For this position the minimum gross salary is € 65.605,54 EUR/year (on a full-time basis). We also offer a potential market oriented excess payment in line with your experience and qualifications.

Adjustments for Applicants with Disabilities:

If because of a medical condition, physical disability or a neurodiverse condition you require an adjustment during the recruitment process, please reach out to disabilities.austria@novartis.com and let us know the nature of your request as well as your contact information. The support which we can provide will include advice on suitable positions as well as guidance at all stages of the application process. Austrian law provides candidates the opportunity to involve the local disability representative, Behindertenvertrauensperson (BVP), in the application process. If you would like to request this, please let us know in advance as a note on your CV.

Why Novartis?

Our purpose is to reimagine medicine to improve and extend people's lives and our vision is to become the most valued and trusted medicines company in the world. How can we achieve this? With our people. It is our associates that drive us each day to reach our ambitions. Be a part of this mission and join us! Learn more here:

<https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Join our Novartis Network: If this role is not suitable to your experience or career goals but you wish to stay connected to learn more about Novartis and our career opportunities, join the Novartis Network here:

<https://talentnetwork.novartis.com/network>

Accessibility and accommodation:

Novartis is committed to working with and providing reasonable accommodation to all individuals. If, because of a medical condition or disability, you need a reasonable accommodation for any part of the recruitment process, or in order to receive more detailed information about the essential functions of a position, please send an e-mail to and let us know the nature of your request and your contact information. Please include the job requisition number in your message.

Role Requirements

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Primary location salary range

€66,918.00 - €112,600.00

Division

DIV_TO

Business Unit

Information Technology

Location

LOC_AT

Site

Kundl

Company / Legal Entity

AT33 (FCRS = AT033) Novartis Pharmaceutical Manufacturing GmbH

Functional Area

FCT_TO

Job Type

Full time

Employment Type

Regular

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10081395

Automation Lead (DCS/PLC) – Pharmazeutische Produktion / Automation Lead (DCS/PLC) – Pharma Manufacturing

[Apply to Job](#)

Source URL: <https://jobapi.novartis.com/req-10081395-automation-lead-dcsplc-pharmazeutische-produktion-automation-lead-dcsplc-pharma-manufacturing>

List of links present in page

1. <https://jobapi.novartis.com/req-10081395-automation-lead-dcsplc-pharmazeutische-produktion-automation-lead-dcsplc-pharma-manufacturing>
2. <mailto:disabilities.austria@novartis.com>
3. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
4. <https://talentnetwork.novartis.com/network>
5. <mailto:disabilities.austria@novartis.com>
6. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
7. <https://talentnetwork.novartis.com/network>
8. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
9. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
10. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Kundl/Automation-Lead--DCS-PLC----Pharma-Manufacturing_REQ-10081395-1
11. https://novartis.wd3.myworkdayjobs.com/en-US/Novartis_Careers/job/Kundl/Automation-Lead--DCS-PLC----Pharma-Manufacturing_REQ-10081395-1