

Field Access Lead

Job ID

REQ-10083668

Jul 15, 2026

LOC_CN

About the Role

Major Accountabilities

- ~ Soutenir et mettre en œuvre des stratégies et des solutions d'accès gagnantes et novatrices, afin de servir les actifs en phase de démarrage ou d'optimiser les actifs de GI au moment du lancement, en mettant l'accent sur les pays prioritaires, les principaux archetypes d'ETS et les besoins et la faisabilité des archétypes d'impact budgétaire.
- ~ Élaborer et mettre en œuvre des stratégies d'accès des patients de haute qualité afin de maximiser l'accès aux ressources de GI précoce et/ou de soutenir les préparatifs et les activités de lancement locaux.
- ~ Collaborer avec les directeurs d'accès et les équipes régionales et nationales pour comprendre les idées et les commentaires, s'intégrer aux stratégies et tactiques d'accès et de tarification gagnantes, en intégrant le point de vue des payeurs dans les stratégies de produits et les décisions d'investissement interfonctionnelles globales.
- ~ Établir et maintenir un solide réseau professionnel avec les autorités gouvernementales compétentes, les prestataires de soins de santé, les organisations d'économie de la santé et d'autres représentants de la prise de décision afin d'anticiper et d'influencer les tendances législatives en matière de P et R.
- ~ Appuyer la création de la stratégie mondiale de tarification et de l'orientation stratégique, et appuyer l'élaboration de la stratégie de négociation avec les payeurs.
- ~ Soutenir l'élaboration d'approches novatrices en matière d'accès des patients et de passation de marchés, d'ententes d'entrée gérée (AME) et de programmes de soutien aux patients (PSP), au besoin, afin d'améliorer les résultats pour les patients et de soutenir l'abordabilité du système de soins de santé.

Key Performance Indicators

- ~Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et de tactiques novatrices et gagnantes en matière de prix et d'accès au marché à différentes étapes du cycle de vie du produit.
- ~ Facilite et atteint l'accès optimal des patients, l'abordabilité, le remboursement et l'adoption des médicaments internationaux (IM).

Work Experience

- ~connaître les processus de remboursement et les principes commerciaux
- ~Capacité avérée à établir des relations de confiance avec les principales parties prenantes régionales.

Skills

- ~Finance
- ~Évaluation des technologies de la santé (ETS)
- ~Affaires publiques
- ~Stratégie d'accès au marché
- ~Preuves du monde réel (Rwe)
- ~Économie de la santé
- ~Politique de santé
- ~Propositions de valeur
- ~Collaboration interfonctionnelle

~Gestion de projet
~Gestion des processus
~Compétences analytiques
~Pensée analytique
~Agilité
~Un état d'esprit centré sur le client
~Compétences en négociation
~Conformité réglementaire
~Gestion du risque
~Stratégie de mise sur le marché
~Compréhension du secteur de la santé
~Innovation
~Leadership inspirant
~Gestion du personnel
~Perfectionnement des employés
~Stratégie d'accès et de remboursement

Language

Anglais

Role Requirements

Why Novartis: Helping people with disease and their families takes more than innovative science. It takes a community of smart, passionate people like you. Collaborating, supporting and inspiring each other. Combining to achieve breakthroughs that change patients' lives. Ready to create a brighter future together? <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>

Benefits and Rewards: Learn about all the ways we'll help you thrive personally and professionally.

[Read our handbook \(PDF 30 MB\)](#)

Division

DIV_IM

Business Unit

Corporate & Division Services

Location

LOC_CN

Site

Guangzhou (Guangdong Province)

Company / Legal Entity

CN06 (FCRS = CN006) Beijing Novartis Pharma Co., Ltd

Functional Area

FCT_MA

Job Type

Full time

Employment Type

CDI

Shift Work

No

[Apply to Job](#)

Job ID

REQ-10083668

Field Access Lead

Source URL: <https://jobapi.novartis.com/req-10083668-field-access-lead-fr-fr>

List of links present in page

1. <https://jobapi.novartis.com/req-10083668-field-access-lead-fr-fr>
2. <https://www.novartis.com/about/strategy/people-and-culture>
3. https://www.novartis.com/sites/novartis_com/files/novartis-life-handbook.pdf
4. <https://www.moseeker.com>
5. <https://www.moseeker.com>